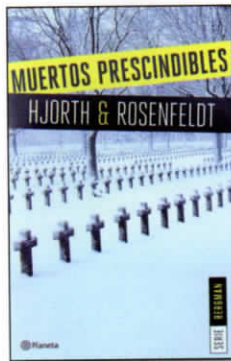


Muertos Prescindibles

Autores: Michael Hjorth y Hans Rosenfeldt
Editorial: Planeta

En las montañas de Jämtland, dos mujeres hacen un descubrimiento macabro: del suelo sobresalen los huesos de una mano. La policía local llega a la escena del crimen y no encuentra uno, sino seis cuerpos, entre ellos el de dos niños. Todos fueron asesinados por un disparo en la cabeza. No hay testigos, no hay pistas y nadie ha denunciado ninguna desaparición.

Cuando el equipo de Torkel Hölgrund acude al lugar de los hechos para hacerse cargo de la investigación, todo se complica. El caso resulta ser un rompecabezas mucho más complejo de lo que habían imaginado. Alguien en las altas esferas quiere tapar estas muertes a cualquier precio...



Parar en seco

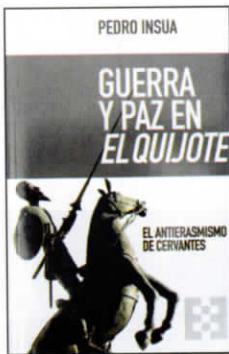
Autor: William Ospina
Editorial: Navona

“Cuando en el mes de marzo de 2016 los diarios mostraron que se había blanqueado la barrera coralina de Australia, muchos en el mundo tuvimos la sensación de que la hora definitiva estaba llegando”

Así comienza el último libro de este autor, que, en su tono siempre dotado de humanidad, nos advierte de las graves consecuencias del cambio climático que, sin duda, ya están teniendo lugar. Para ello, nos conduce por un viaje que atraviesa los siglos, en el que analiza la evolución de la conciencia humana y la relación del hombre con la naturaleza, a través de la mirada de personajes tan relevantes como Cristo, Buda, Diógenes, Platón y Hölderlin.

Guerra y paz en El Quijote

Autor: Pedro Insua
Editorial: Encuentro



Concretamente, el libro se centra en el análisis de las ideas sobre la paz y la guerra sostenidas por Cervantes en El Quijote, mostrando que la perspectiva desarrollada en él casa mal con el pacifismo característico del pensamiento erasmiano que se le quiere atribuir a Cervantes.

En la segunda parte, el autor desarrolla la hipótesis que él considera más adecuada a la hora de “leer” el pensamiento político que se encuentra detrás de la obra de Cervantes, que no es otra que la de considerar que éste procede de una genealogía completamente hispana que bebería de corrientes arisototélicas.

Alejandro Magno

Autor: Pietro Citati
Editorial: Gatopardo

Hijo y sucesor de Filipo II de Macedonia y Olimpia de Epiro, Alejandro fue rey de Macedonia desde 336 a.C. hasta su muerte, acaecida en 323 a.C. Durante los 13 años que duró su reinado transformó las estructuras políticas y dio inicio a una época de extraordinario intercambio cultural. Es lo que se conoce como periodo helenístico. Alejandro afianzó su poder en Grecia, conquistó el Imperio persa y se hizo con un dominio que se extendía por Egipto, Anatolia, Oriente Próximo y Asia Central hasta las puertas de la India. Sus batallas lo convirtieron en un mito y en un modelo para todos los conquistadores que lo sucedieron.

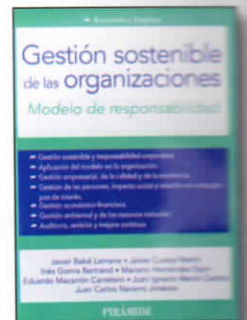


Gestión sostenible de las organizaciones

Autores: Varios
Editorial: Pirámide

El modelo que se presenta en esta obra va más allá de las propuestas actuales y ofrece una perspectiva más amplia y detallada de los nuevos enfoques y efectos derivados del paradigma de la gestión sostenible y la responsabilidad corporativa.

El libro es fruto de varios años de reflexión, contraste y expresión de conocimientos y experiencias de sus autores que proceden de diversos sectores de actividad y áreas de responsabilidad. El propósito de su contenido es servir y apoyar a todas las organizaciones públicas y privadas en la implantación de una gestión sostenible.



La persona en el centro del desarrollo organizacional

Autores: Antonio Aguelo Arguis y Teresa Coma Roselló
Editorial: Pirámide

La persona es el centro del desarrollo de las organizaciones: sin ella, a día de hoy no sería posible hablar de organizaciones competentes. Hacer que el desarrollo de las personas se incorpore como una prioridad en la función directiva es una necesidad y un reto.

De ahí la necesidad de valorar la competencia de los profesionales con los que nos relacionamos y la utilidad de la evaluación del desempeño. Sin duda, es necesario un modelo flexible y dinámico que estructure y oriente esa evaluación a través de un proceso de gestión del desempeño que facilite la mejora continua de sus profesionales.

